



DM

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАМЫЗЯКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.04.2024

№ 526

«Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области» и ее отраслевых (функциональных) органов, наделенных правами юридического лица, в связи с утратой доверия»

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области» и ее отраслевых (функциональных) органов, наделенных правами юридического лица, в связи с утратой доверия.

2. Считать утратившим силу постановление администрации муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области» от 20.02.2023 № 198 «Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области» и ее отраслевых (функциональных) органов в связи с утратой доверия».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
«Камызякский муниципальный район
Астраханской области»

М.М. Черкасов

Утвержден
постановлением администрации
муниципального образования
«Камызякский муниципальный
район Астраханской области»
от 15.09.2024 № 526

**ПОРЯДОК
УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ)
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЫЗЯКСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ» И ЕЕ
ОТРАСЛЕВЫХ (ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНОВ, НАДЕЛЕННЫХ
ПРАВАМИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА, В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области» и ее отраслевых (функциональных) органов, наделенных правами юридического лица, в связи с утратой доверия» (далее - Порядок) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 25-ФЗ), Законом Астраханской области от 04.09.2007 № 52/2007-ОЗ «Об отдельных вопросах правового регулирования муниципальной службы в Астраханской области», Уставом муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области» и распространяет свое действие на муниципальных служащих администрации муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области» и ее отраслевых (функциональных) органов, наделенных правами юридического лица (далее – муниципальный служащий, лицо, замещающее муниципальную должность).

2. Муниципальный служащий в соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» подлежит увольнению (освобождению от должности) с муниципальной службы в связи с утратой доверия в следующих случаях:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления

коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов состоит в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае неприятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

5. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются ответственным лицом администрации муниципального образования «Камызякский муниципальный район Астраханской области» в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

6. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия производится правовым актом представителя нанимателя (работодателем) на основании:

- Доклада о результатах проверки;

- Рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее — комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- Объяснений муниципального служащего;

- Иных материалов.

7. До увольнения у муниципального служащего представителем нанимателя (работодателем) истребуется письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

8. При увольнении в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным

служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

9. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

10. В правовом акте представителя нанимателя (работодателя) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания указывается статья 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ.

11. Копия правового акта представителя нанимателя (работодателя) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

12. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, вправе обжаловать правовой акт представителя нанимателя (работодателя) об увольнении в установленном законом порядке.